



Luxembourg, 28. juni 2011

## PRESSEMELDING 4/2011

### Dom i sak E-12/10 *EFTAs overvåkningsorgan mot Island*

#### **REGLER OM RETTIGHETER OG FORPLIKTELSER FOR SELSKAPER SOM SENDER ARBEIDSTAKERE MIDLERTIDIG TIL ISLAND OG ARBEIDSTAKERNES ARBEIDS- OG ANSETTELSESVILKÅR ER I STRID MED EØS-AVTALEN**

Islandske regler krever at utenlandske foretak som sender arbeidere midlertidig til Island betaler vanlig lønn ved sykefravær. I tillegg pålegger islandsk rett en plikt for foretak til å tegne ulykkesforsikring for utsendte arbeidstaker.

I en dom avsagt i dag kom EFTA-domstolen til at ved å opprettholde disse reglene, har Island brutt sine forpliktelser etter direktiv 96/71/EF om utsending av arbeidstakere i forbindelse med tjenesteyting.

EFTA-domstolen fant at artikkel 3(1) i direktivet fastsetter en uttømmende liste over arbeids- og ansettelsesvilkår som vertsstater har rett til å kreve at foretak etablert i andre EØS-stater må følge når de sender arbeidere til deres territorium. Inkludert i denne liste er ”minstelønn, herunder overtidsbetaling”. EFTA-domstolen kom til at siden sykelønnen ikke er satt til et minimum, dvs. verken satt til en fast minimumskompensasjon eller beregnet på grunnlag av minstelønn, men tilsvarer vanlig lønn arbeidstakeren mottar under ansettelsesforholdet, kunne sykelønnen ikke falle innenfor begrepet ”minstelønn”.

EFTA-domstolen fant videre at bestemmelsen om ulykkesforsikring gjelder arbeids- og ansettelsesvilkår, og følgelig er noe som omfattes av virkeområdet til artikkel 3 i direktivet. Domstolen fant imidlertid at plikten til å tegne ulykkesforsikring ikke faller innenfor listen i artikkel 3(1), og at den dermed er i strid med direktivet.

Endelig kom EFTA-domstolen til at de islandske reglene om sykelønn og ulykkesforsikring ikke kunne rettferdiggjøres på grunnlag av tvingende allmenne hensyn, idet Island ikke kunne godtgjøre at opprettholdelse av reglene er nødvendig for å motvirke en genuin og tilstrekkelig alvorlig trussel mot en grunnleggende samfunnsinteresse.

Dommen er tilgjengelig i fulltekst på Internett, se [www.eftacourt.int](http://www.eftacourt.int).

Denne pressemelding er ikke et offisielt dokument. Vennligst merk at EFTA-domstolen ikke kan kommentere saken.