



Luxembourg, 24 januar 2003

PRESSEMELDING 03/03

Dom i sak E-1/02 EFTAs overvåkningsorgan mot Norge

Øremerking av akademiske stillinger for kvinner

EFTA-domstolen har i dag avsagt dom i et direkte søksmål anlagt av EFTAs Overvåkningsorgan mot Norge vedrørende øremerkingen av akademiske stillinger for kvinner ved Universitetet i Oslo. EFTA-domstolen kom til at en slik øremerking er uforenlig med direktivet om lik behandling av menn og kvinner.

EFTA-domstolen kom til at Norge, ved å opprettholde en lovbestemmelse som tillater at et antall akademiske stillinger øremerkes utelukkende for medlemmer av det underrepresenterte kjønn, har unnlatt å oppfylle sine forpliktelser i henhold til artiklene 7 og 70 i EØS-avtalen og artiklene 2(1), 2(4) og 3(1) i rettsakten vist til i EØS-avtalens vedlegg XVIII punkt 18 (rådsdirektiv 76/207/EØF av 9 februar 1976 om gjennomføring av prinsippet om lik behandling av menn og kvinner når det gjelder adgang til arbeid, yrkesutdanning og forfremmelse samt arbeidsvilkår).

EFTA-domstolen bemerket at direktivet bygger på en anerkjennelse av retten til likebehandling som en grunnleggende rettighet for individet. Avvik fra denne retten i nasjonale regler og nasjonal praksis kan bare tillates dersom det gis tilstrekkelig rom for en avveining mellom behovet for å fremme det underrepresenterte kjønn og mulighetene for kandidater av det annet kjønn til å få en objektiv vurdering av sine kvalifikasjoner. Prinsipielt må det bestå en mulighet for at den best kvalifiserte kandidaten får stillingen.

EFTA-domstolen viste også til betydningen av retningslinjene for vurderingen av kandidatens kvalifikasjoner, og understreket at det i en slik vurdering synes å være rom for å ta i betraktning de faktorene som erfaringsmessig later til å bringe kvinnelige kandidater i en ufordelaktig stilling sammenlignet med mannlige kandidater. I denne sammenheng uttalte EFTA-domstolen at likhet mellom menn og kvinner kan fremmes ved at oppmerksomheten rettes mot disse faktorene. Det vises videre til at muligheten for at kvinnelig livserfaring i flere akademiske disipliner kan være relevant ved vurderingen av om kandidaten er egnet og kvalifisert for en høyere akademisk stilling, kan føre til høyere grad av likhet mellom menn og kvinner.

Dommen i fulltekst er tilgjengelig på Internett: www.efta.int.

EFTA-domstolen er sammensatt av dommerne Carl Baudenbacher (president), Per Tresselt og Dóra Guðmundsdóttir (ad hoc).

Denne pressemeldingen er ikke et offisielt dokument. Domstolen kan ikke kommentere saken ytterligere.