



Luxembourg, 10. desember 2004

## **PRESSEMELDING 03/04**

### **Dom i sak E-2/04 *Reidar Rasmussen med flere v Total E&P Norge AS.***

#### **Virksomhetsoverdragelse**

EFTA-domstolen har i dag avgitt en rådgivende uttalelse om spørsmål som gjelder begrepet overføring av virksomhet i henhold til artikkel 1 i Rådskonklusjon 77/187/EØF om tilnærming av medlemsstatenes lovgivning om ivaretagelse av arbeidstakernes rettigheter ved overdragelse av foretak, bedrifter eller deler av bedrifter. Domstolen behandlet også et spørsmål vedrørende overføringstidspunktet for ansettelsesforhold i henhold til Direktivets artikkel 3(1) og innvendinger mot en slik overføring.

Den rådgivende uttalelsen ble gitt som svar på en forespørsel fra Gulatings Lagmannsrett i en sak mellom Total E&P Norge, operatør av Frigg-feltet, og tre arbeidstakere som var ansatt av Total E&P Norge. Tvisten gjelder spørsmålet om en kontrakt inngått mellom Total E&P Norge og Aker Offshore Partner AS som medfører at vedlikeholds- og støttefunksjoner på feltet settes ut på oppdrag, innebærer usaklig oppsigelse av arbeidstakerne. I dette inngår spørsmålet om det foreligger en overdragelse av virksomhet i henhold til Lov av 4. februar 1977 nr. 4 om arbeidervern og arbeidsmiljø m.v. (arbeidsmiljøloven) som gjennomfører Direktivet.

EFTA-domstolen fastslår i den rådgivende uttalelsen at et foretaks organisasjonsstruktur ikke i seg selv kan være avgjørende for om Direktivet kommer til anvendelse. Der fysiske aktiva som verktøy og annet utstyr er viktig for utøvelsen av virksomheten, og erververen har rett til å fortsette å bruke slike aktiva, er det ifølge EFTA-domstolen ikke nødvendig at erververen har overtatt eiendomsretten. EFTA-domstolen kom videre til at Direktivet vil kunne være anvendelig selv om erververen utfører de overførte oppgavene sammen med et søsterselskap innen samme konsern som også ansetter noen av de overførte arbeidstakerne.

Som svar på spørsmålet om overføringstidspunktet, kom EFTA-domstolen til at Direktivet må forstås slik at ansettelsesforhold overføres til erververen samtidig med, og i kraft av, overdragelsen av virksomheten, med mindre en arbeidstaker innen overføringstidspunktet har erklært at han ikke ønsker å arbeide for erververen.

Dommen finnes i fulltekst på internett på: [www.eftacourt.lu](http://www.eftacourt.lu).

Denne pressemeddelelsen er ikke et offisielt dokument.  
Vennligst merk at EFTA-domstolen ikke kan kommentere saken.