



Luxembourg, 22. mars 2002

## PRESSEMELDING 05/02

### **EFTA-domstolens dom i sak E-3/01 *Alda Viggosdottir v Íslandspóstur hf.***

#### **Arbeidstakeres rettigheter ved virksomhetsoverdragelse**

I en rådgivende uttalelse avgitt i dag, uttalte EFTA-domstolen at omdannelse av et statlig organ, slik som Den islandske post og telekommunikasjonsadministrasjon, til et statseiet aksjeselskap, kan innebære en virksomhetsoverdragelse som omfattes av rådsdirektiv 77/187/EØF om tilnærming av medlemsstatenes lovgivning om ivaretagelse av arbeidstakernes rettigheter ved overdragelse av foretak, bedrifter eller deler av bedrifter.

Saksøker i saken for den nasjonale domstolen hadde vært ansatt i post og telekommunikasjonsadministrasjonen, og fortsatte å arbeide for det etterfølgende aksjeselskapet. Tvisten gjelder opphør av hennes ansettelsesforhold og hvorvidt hun, etter omdannelsen, fremdeles beholdt det oppsigelsesvernet hun hadde tidligere.

EFTA-domstolen uttalte at etter en slik overdragelse beholder den ansatte, i prinsippet, sine rettigheter under nasjonal arbeidsrett. Dette gjelder imidlertid ikke dersom den ansatte hadde offentligrettslig oppsigelsesvern. EFTA-domstolen overlot til den nasjonale domstolen å vurdere hvorvidt saksøker faktisk hadde slikt offentligrettslig oppsigelsesvern.

EFTA-domstolen ga også uttrykk for at en ansatt, i forbindelse med en overdragelse som beskrevet ovenfor, ikke kan gi avkall på sine rettigheter etter de relevante EØS-reglene.

Dommen finnes i fulltekst på Internett: [www.efta.int](http://www.efta.int)

EFTA-domstolen er sammensatt av dommerne Thór Vilhjálmsson (president), Carl Baudenbacher og Per Tresselt.

Denne pressemeldingen er ikke et offisielt dokument. Det gjøres oppmerksom på at domstolen ikke kan kommentere saken.